

Приложение № 3
к приказу МАУ «Пензенский зоопарк»
от «09» ноября 2018 г № 99-од.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МАУ «Пензенский зоопарк»

А.А. Воскресенский

«9» ноября 2018 г.
м.п.



КОДЕКС ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МАУ «ПЕНЗЕНСКИЙ ЗООПАРК»

г. Пенза
2018

СТАТЬЯ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс этики и поведения работников МАУ «Пензенский зоопарк» (далее – **Кодекс**) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов корпоративной и профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники МАУ «Пензенский зоопарк» (далее по тексту – **Работники**) независимо от замещаемой ими должности.

3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый человек вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

4. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

5. Целью принятия настоящего Кодекса является установление этических норм и правил корпоративного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников, доверия юридических и физических лиц к МАУ «Пензенский зоопарк» (далее по тексту – **«Организация»**) и обеспечение единых норм поведения работников.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в «Организации», уважительного отношения к работе «Организации», в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

8. «Организация» в своей деятельности придерживается следующих принципов и ценностей:

- 1) соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- 2) поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- 3) следование лучшим практикам корпоративного управления;
- 4) создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- 5) следование принципу социальной ответственности деятельности;
- 6) соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- 7) соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

9. Действие Кодекса распространяется на всех работников «Организации» вне зависимости от занимаемой ими должности.

10. С Кодексом должны быть ознакомлены все работники «Организации». Факт ознакомления работника с Кодексом подтверждается его подписью в Журнале ознакомления работников с мерами по предупреждению коррупции, Обязательством о соблюдении норм антикоррупционного законодательства заключенным между работником и руководителем «Организации».

СТАТЬЯ 2. ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

1. Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

2. Принципы корпоративного поведения работников являются основой их поведения в связи с нахождением их в трудовых отношениях с «Организацией».

3. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

1) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности «Организации»;

2) соблюдать законодательство Российской Федерации, не допускать его нарушения исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

3) обеспечивать эффективную работу «Организации»;

4) добросовестно и надлежаще выполнять свои обязанности исходя из целей деятельности «Организации»;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

6) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на свои действия решений политических партий и общественных объединений;

7) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

8) проявлять корректность и внимательность в общении с гражданами и коллегами;

9) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

10) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету «Организации»;

11) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

12) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности «Организации», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

13) соблюдать установленные в «Организации» правила предоставления информации и публичных выступлений;

14) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе «Организации», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

15) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

16) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

17) проявлять при исполнении трудовых обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

СТАТЬЯ 3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

1. Работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В корпоративном поведении работник воздерживается от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) принятия пищи, курения во время рабочих совещаний, бесед, иного рабочего общения с гражданами.

3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

1) уведомлять «Организацию», органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в порядке, установленном локальными актами «Организации» и законодательством;

2) не получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

3) принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять «Организацию» в порядке, установленном локальными актами, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4. Работник может обрабатывать и передавать информацию, связанную с трудовой деятельностью, при соблюдении действующих в «Организации» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать

формированию в «Организации» благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

6. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

1) принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

2) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

3) по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

СТАТЬЯ 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. За нарушение положений Кодекса работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работником норм Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва, при выдвижении на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

2. «Организация» обязана создать необходимые условия для реализации положений, изложенных в Кодексе. Руководство «Организации» оказывает активную поддержку и демонстрирует приверженность законному и этичному ведению деятельности в соответствии с принципами, изложенными в данном Кодексе, организует регулярные информационные кампании, соответствующее обучение работников и другие мероприятия.

3. Если работнику стало известно о существенных нарушениях положений Кодекса он должен сообщить об этом ответственному лицу в порядке, установленном локальными актами «Организации». Работники вправе сообщить о таком факте нарушения анонимно.

4. Лицо, поступающее на работу в «Организацию», в обязательном порядке знакомится с настоящим Кодексом.

5. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут вноситься по инициативе работников. Каждый сотрудник может вносить свои предложения по изменению Кодекса, направив их руководителю или ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

6. Кодекс является открытым документом и доступен для всеобщего ознакомления.

